

**Пояснительная записка
по вопросу № 6 повестки дня годового
Общего собрания акционеров ПАО «Россети»**

В соответствии с абзацем 2 пункта 1 статьи 85 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» по решению общего собрания акционеров членам ревизионной комиссии общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров.

В соответствии с пунктом 2.1 статьи 2 Положения о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «Россети» вознаграждений и компенсаций (далее – Положение), утвержденного решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества 14.09.2022 (протокол от 15.09.2022 № 27), вознаграждение выплачивается члену Ревизионной комиссии по итогам работы за корпоративный год и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии.

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии определяется от базовой части вознаграждения (Вбаз). Базовое вознаграждение члену Ревизионной комиссии устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по Российским стандартам бухгалтерской отчетности (далее – РСБУ) за финансовый год, в соответствии с ниже приведенной шкалой:

Размер выручки за финансовый год	Размер базовой части вознаграждения
свыше 200 млрд. руб.	150 000 руб.
свыше 30 млрд. руб.	135 000 руб.
свыше 10 млрд. руб.	120 000 руб.
свыше 1 млрд. руб.	105 000 руб.
свыше 600 млн. руб.	90 000 руб.

Фактический размер вознаграждения члена Ревизионной комиссии по итогам работы за корпоративный год рассчитывается по формуле:

$$\text{Вфакт} = \text{Вбаз} * (m_i / m) * K_u, \text{ где:}$$

Вфакт - фактический размер вознаграждения, исчисляемый исходя из базового размера вознаграждения;

Вбаз - базовый размер вознаграждения, определяемый по вышеуказанной шкале;

m_i - число календарных дней в корпоративном году, в течение которых исполнялись обязанности члена Ревизионной комиссии;

m - общее число календарных дней в корпоративном году;

K_u - коэффициент личного участия члена Ревизионной комиссии.

Коэффициент личного участия отражает участие члена Ревизионной комиссии в заседаниях Ревизионной комиссии, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или Секретаря Ревизионной комиссии.

Коэффициент личного участия определяется для каждого члена Ревизионной комиссии в отдельности по формуле:

$$K_y = (1 + K_3 + K_{доп}) * K_{пров}, \text{ где:}$$

K_y - коэффициент личного участия;

K_3 - коэффициент участия в заседаниях Ревизионной комиссии;

$K_{доп}$ - коэффициент, учитывающий работу в качестве Председателя Ревизионной комиссии / Секретаря Ревизионной комиссии;

$K_{пров}$ - коэффициент участия в проверочных мероприятиях Ревизионной комиссии.

Коэффициент K_3 устанавливается исходя из степени участия члена Ревизионной комиссии в n_i заседаниях из n заседаний, проведенных Ревизионной комиссией в корпоративном году, включая заочные голосования:

$$K_3 = 0,1 * (n_i / n), \text{ где}$$

значение n_i и n определяется на основании протоколов заседаний Ревизионной комиссии.

Коэффициент $K_{доп}$, учитывающий работу в качестве Председателя Ревизионной комиссии / Секретаря Ревизионной комиссии, рассчитывается по формуле:

$K_{доп П} = 0,3 * (f_i / m)$ - для Председателя Ревизионной комиссии,

$K_{доп С} = 0,1 * (f_i / m)$ - для Секретаря Ревизионной комиссии, где:

f_i - количество дней в корпоративном году (из общего количества m), в течение которых исполнялись обязанности Председателя /Секретаря, определяется на основании протоколов заседаний Ревизионной комиссии.

Коэффициент $K_{пров}$ устанавливается решением Председателя Ревизионной комиссии исходя из степени участия члена Ревизионной комиссии в проверочном процессе и качества его работы, в размере от 0,000 до 1,000.

Члену Ревизионной комиссии, не принявшему участие в более, чем половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается (устанавливается $K_y = 0$).